

EPIKoja liikmesühingute rahuloluküsitlus 2022

Tauno Asuja
EPIKoja nõunik

25.08.2022



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

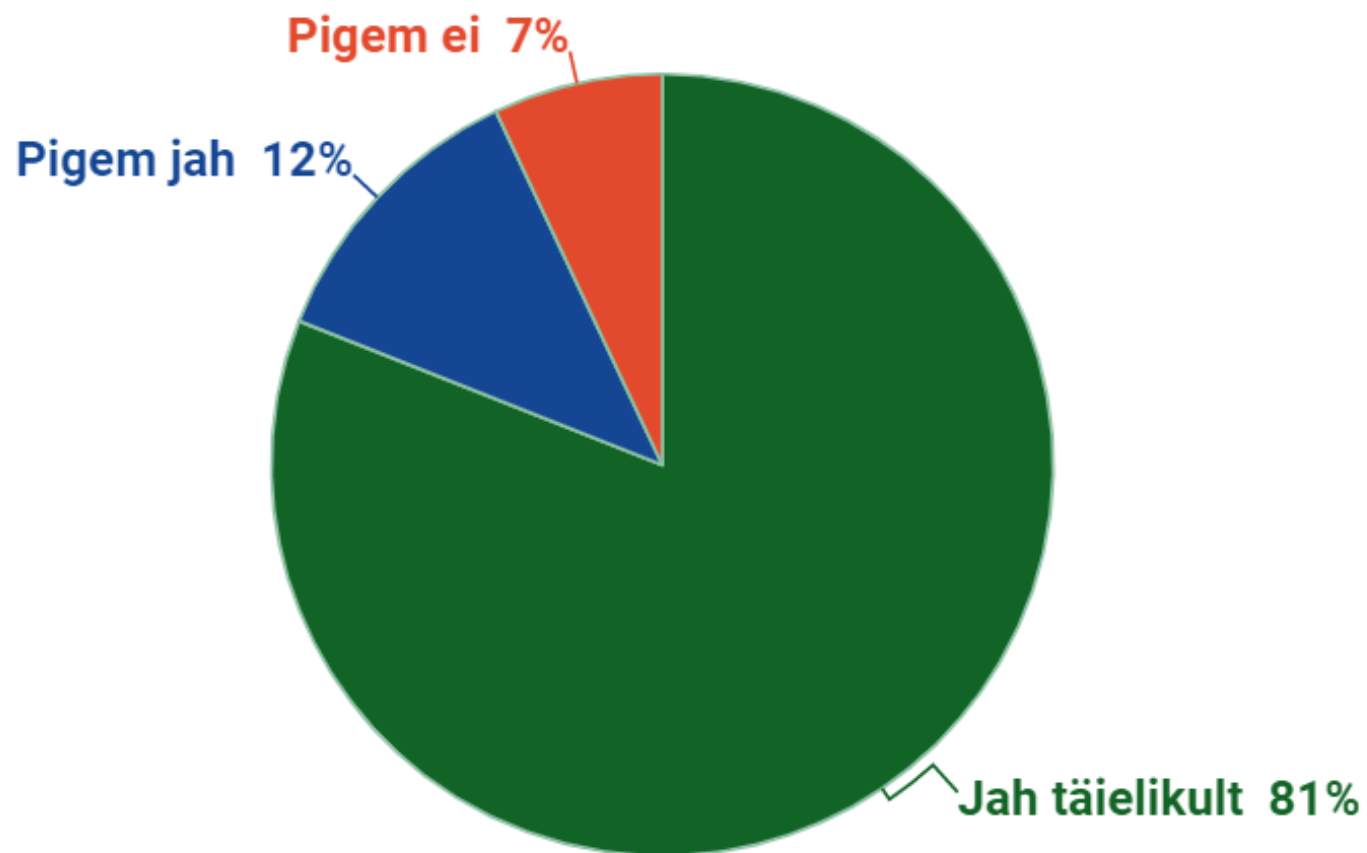
Rahuloluküsitluse taust

- Liikmesühingute hulgas läbi viidud rahuloluküsitluse eesmärk oli koguda tagasisidet seniste tegevuste, kuvandi, kommunikatsioonikanalite, kaasamise ning ootuste osas
- Rahuloluküsitlus viidi läbi perioodil 9.-23.03.2022
- Küsitlusele vastas 26 liikmesühingute esindajat, vastuseid koguti anonüümselt veebiküsitluse kaudu.
- Tulemused aitavad paremini vastata liikmesühingute ootustele ja vajadustele, tõhustada töökorraldust, informatsiooni liikumist ja kaasamisprotsessi ning esindada tõhusamalt puuetega inimeste huve.



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

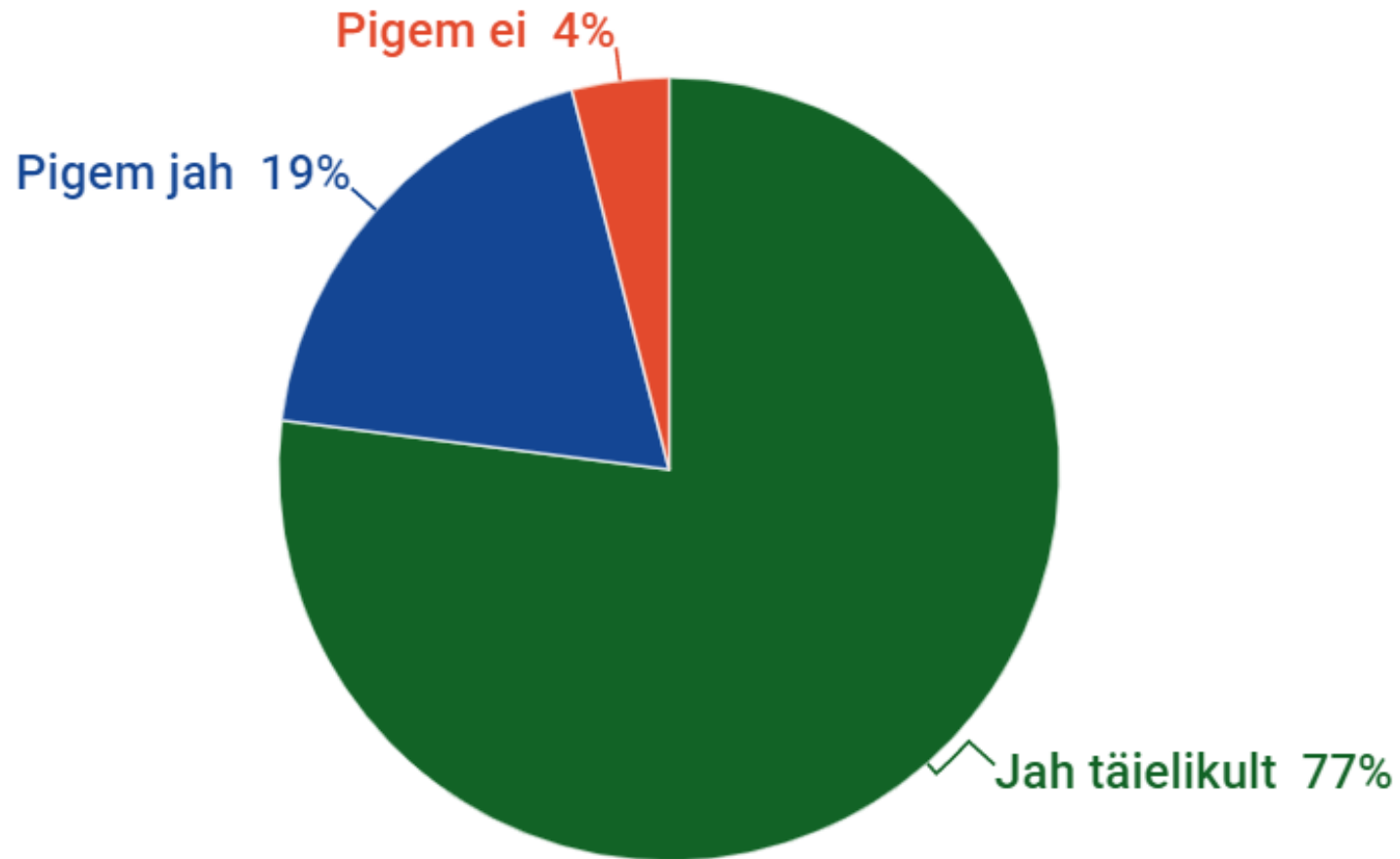
EPIKojal on sihtgrupi esindajana oluline roll poliitika kujundamisel Eestis



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

EPIKoda on puuetega inimeste eestkõneleja Eestis

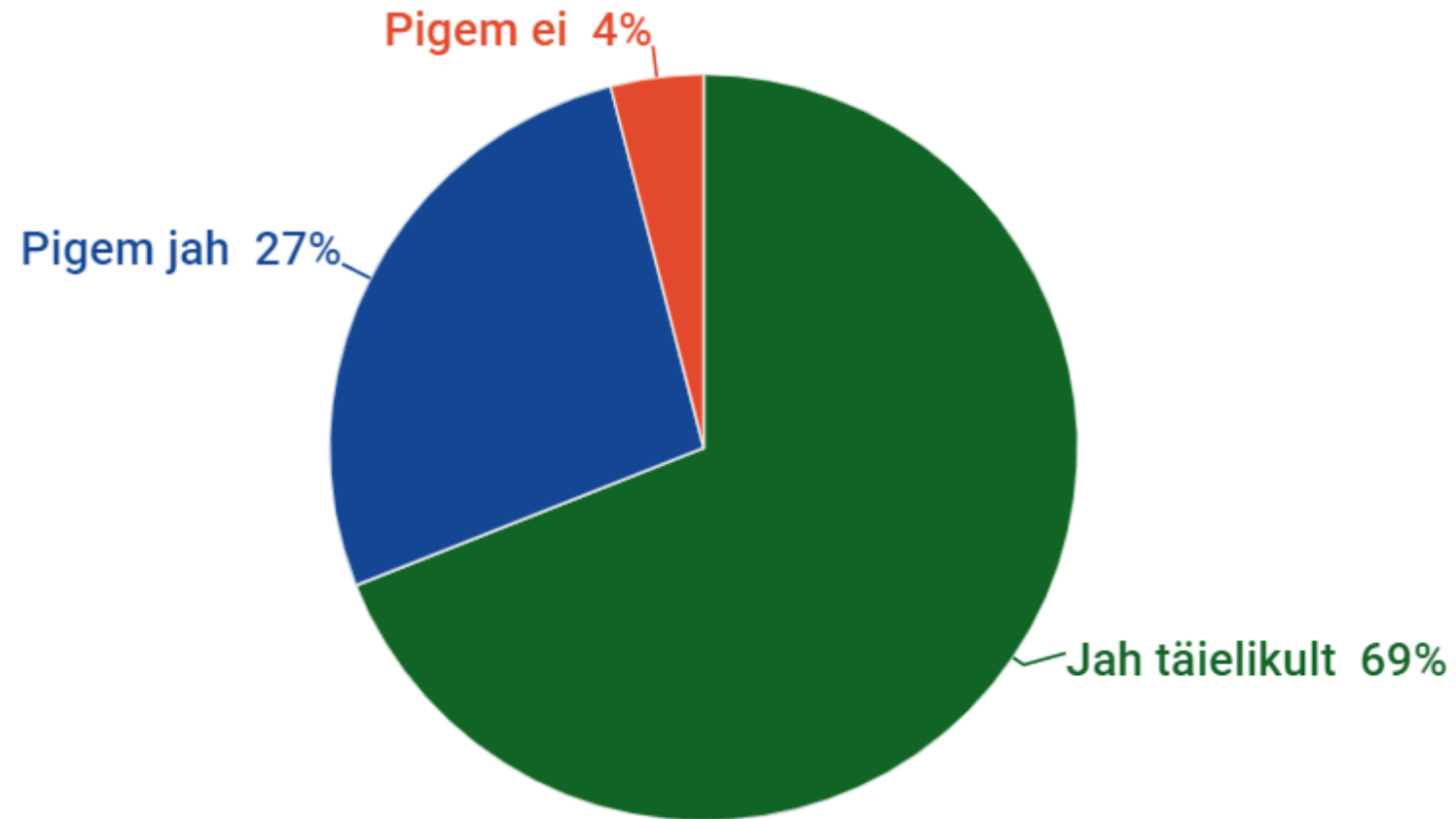
EPIKoda on puuetega inimeste vajaduste esindaja Eestis



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

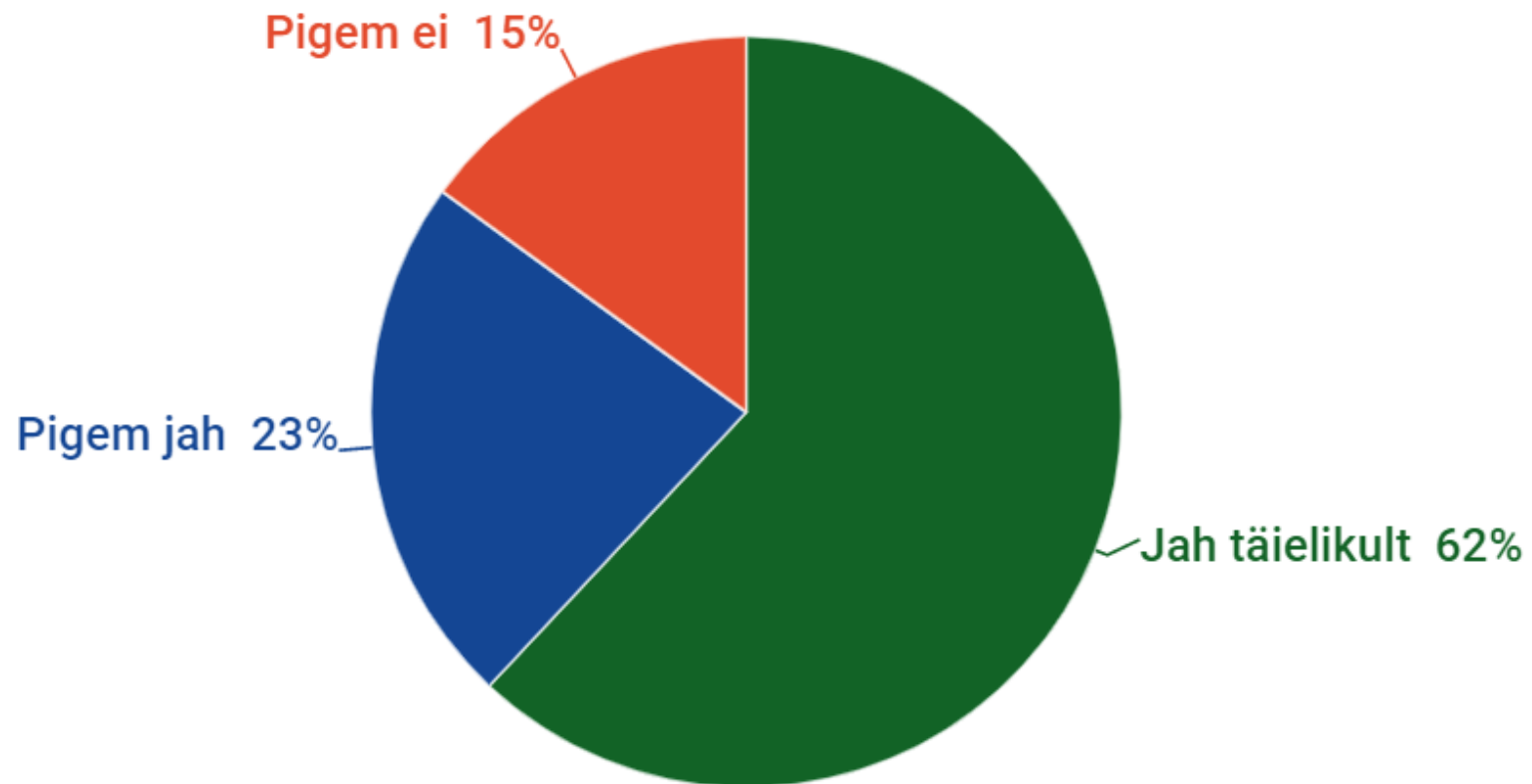
EPIKoda suurendab ühiskonnaliikmete teadlikkust erivajadustega inimestest

EPIKoda on arvestatav partner minu organisatsioonile



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

EPIKoda esindab ka minu organisatsiooni huve



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

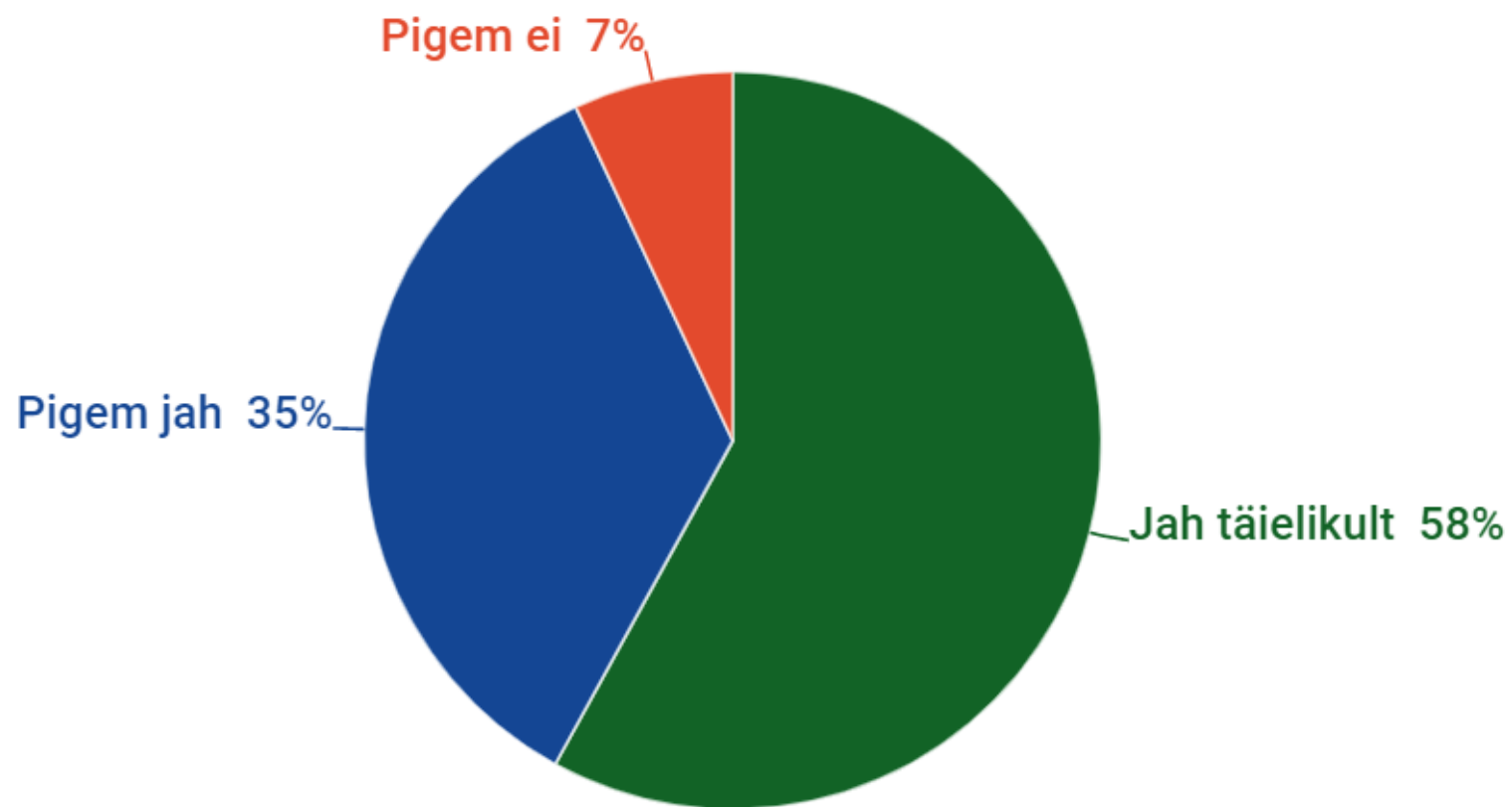
Täiendavad kommentaarid väidete osas:

- EPIK kaitseb järjest teadlikumalt, läbimõeldumalt ja strateegiliselt targalt puuetega inimeste huve üldsuse tasandil ja võtab jõuliselt osa sotsiaal- ning tervishoiu poliitika kujundamisest.
- Kogu küsitluse lõikes on vastuoluline leida õigeid vastuseid: Kui vasata organisatsiooni kui kõneisikute poolt turvatud homogeense terviku lõikes on vastus üks, kui aga arvestada sihtgruppi laiemalt, on vastus teine.
- Igapäevastes tegevustes tuleks veidi suuremat kaalu panna ka avalikkuse teavitamisele ja pressiga suhtlemisele.
- EPIKoda on teinud väga rasket ja tänuväärset tööd, et saavutada praegune roll esindusorganisatsioonina ja arvestatava partnerina.
- Pole võimalik teisiti arvata, sest nii see on
- Oleme väga rahul meie katusorganisatsiooni tööga.
- Probleeme lahendab ja tegeleb huvikaitsega puudega naiste osas Eesti Puuetega Naiste Ühenduste Liit
- Olen alati küsimustele vastuse saanud



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Kas oled rahul sellega, kuidas EPIKoda liikmeid kaasab?



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Palun lisa omapoolseid mõtteid, kuidas sooviksid olla kaasatud:

- Võimalus on antud igale kojale ja liikmetele! Enda teha, kui aktiivne oled.
- iga organisatsioon on ilmselgelt unikaalne, standardsed pöördumised ja küsitlused annavad küll statistilise ja formaalse tagasiside, mitte aga aga personaalset ja sisulist informatsiooni.
- Igas töörühmas ei pea olema epikoja esindajaks epikoja meeskonna liige. Koormuse hajutamiseks võib volitada enam ka võrgustiku liikmeid / võrgustiku organisatsioonide esindajaid, kes siis töörühma tööst regulaarselt koja meeskonnale ülevaateid jagavad.
- Pigem on kahju, et ei ole organisatsioonina suutlik rohkem panustama EPIK tegevustesse.
- Ei oska midagi öelda
- Kaasatus on piisav, tihti puudub meil kui allorganisatsioonil pädevus teatud valdkondi analüüsida ja kommenteerida ja siin on meie katusorganisatsioon meid aidanud.
- Maakondlikud kojad võiksid pöörata rohkem tähelepanu krooniliste haigete muredele.
- Võib olla just sarnaselt nagu siiani, kas veebis või kohapeal. Eks korraldajad otsustavad.



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

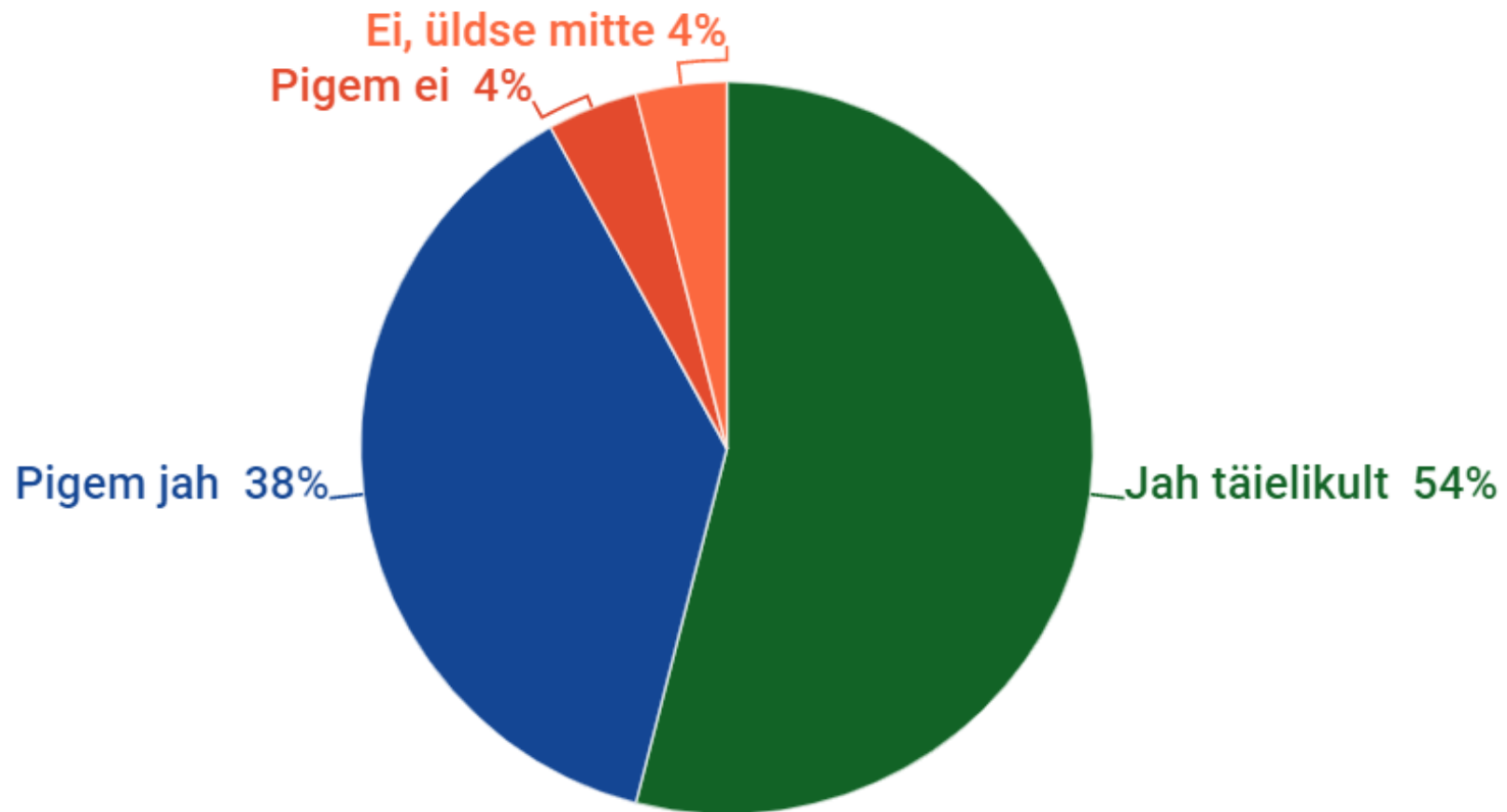
Kuidas saaks EPIKoda rohkem kaasa aidata, et liikmete hääl oleks esindatud ja kuulda?

- Puudespetsiifiliste küsimuste lahendamisel võiks kaasta ka EPIK esindaja
- EPIKoda võiks personaalselt suhelda oma liikmetega ja tunda huvi nende probleemide, ootuste vajaduste ja edusammude vastu
- Sellised küsitlused on head. Sageli võib jääda tagasiside küsimine seadustele ja teistele dokumentidele liiga mahukaks.
- Momendil on meid liigagi kaasatud.
- Rohkem teavitustööd erivajadustest riigiametnikele ja sotsiaalpoliitika kujundajatele.
- Võimalusel kokkusaamistel ja aruteludel.
- Jagades nende pressiteateid oma kanalites ning näiteks lisades FB postitusele oma kommentaare koos vastava teema eest vastutava isiku tagimisega.
- EPIKojal on kõik võimalused, et liikmete hääl oleks esindatud. Arvan, et võiks igast liikmetest ühendustest tellida artikkel ajakirjas või siis intervjuu podcastis.
- Olen senise tehtuga rahul
- Mõnel korral võiks olla kohtumine KOV-ga, kus oleks EPIKoja esindaja



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Kas sinu organisatsioon on EPIKoja tegevustest kasu saanud?



EESTI PÜUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

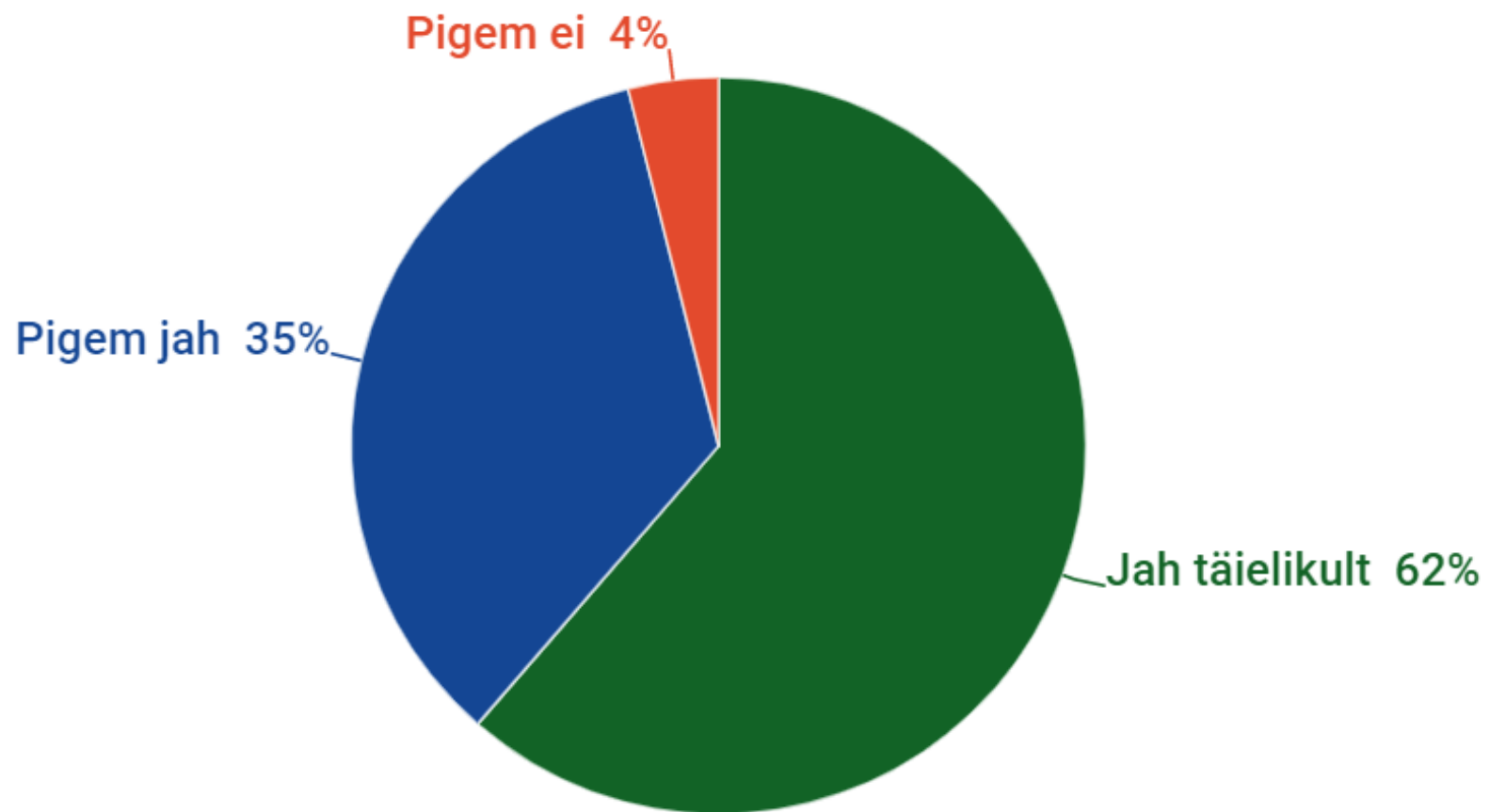
Täiendavad kommentaarid tegevuste kasu osas:

- Koostöö ja toetus annavad kindlustunde
- Tunne pidevat tuge ja toetust.
- Töövõime hindamise ja puude raskusastme määramisega seotud probleemide lahendused patsientidele, sotsiaalvaldkonda puudutavad koolitused.
- Kui EPIKojal on eesmärgid poliitilisteks tegevusteks, siis peaksid olema ka liikmed solidaarsed nende eesmärkidega. Kui räägime võrdsetest õigustest, siis peaks julgelt tooma eraldi välja, millised grupid võivad olla mitmese diskrimineerimise all.
- Regulaarse info kättesaadavus ja rahastatus



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Kas sinu organisatsioon saab EPIKojast vajalikku infot?



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

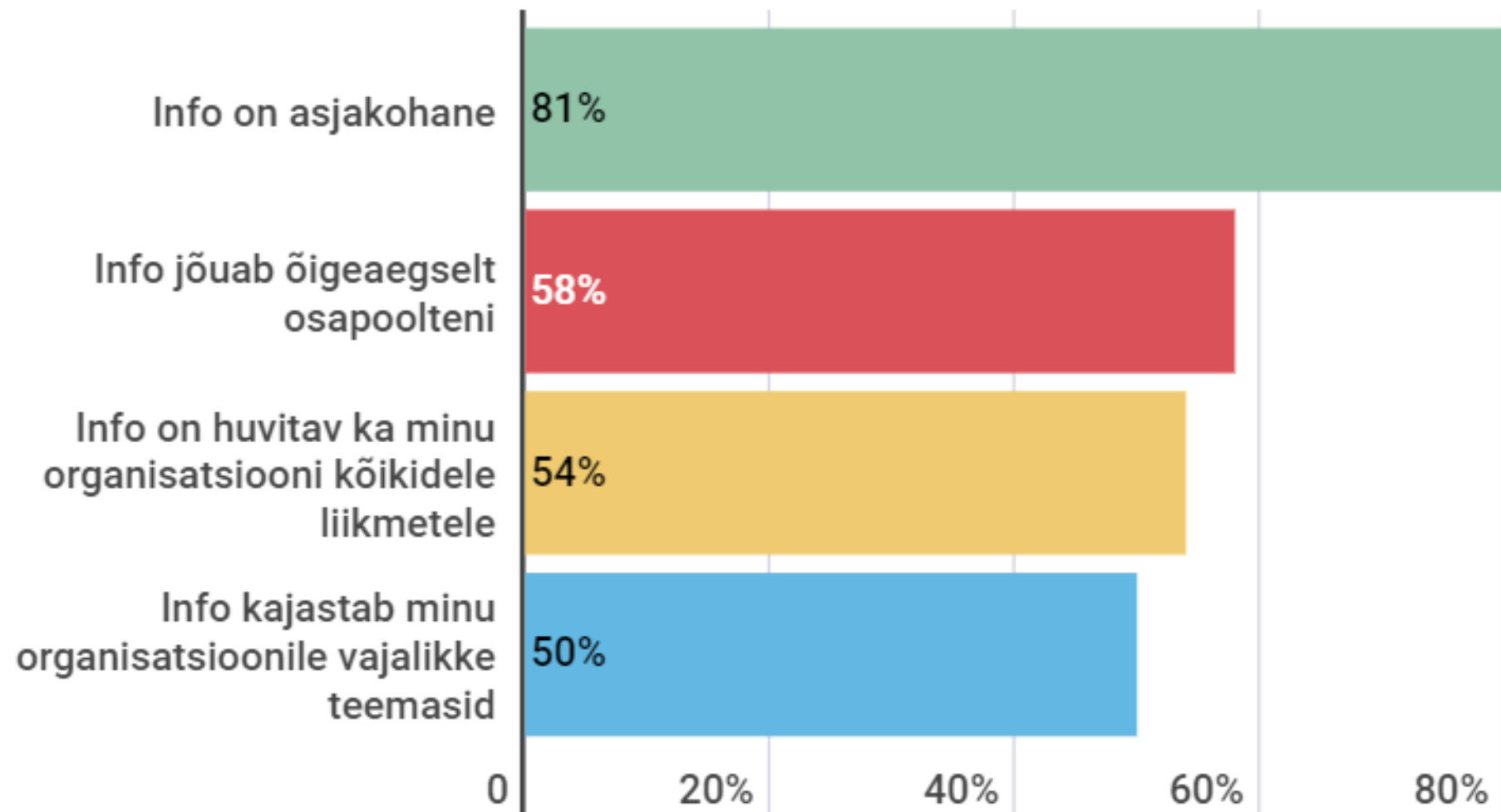
Täiendavad kommentaarid info saamise osas:

- • EPIK tegevpersonal on alati valmis jagama täiendavat infot.
- • Palun võtke midagi ette, et teie poolt saadetud kirjad ei läheks pakkumistesse. Seda juhtub pidevalt ja see on väga segav.
- • Vahel tundub, et seda infot jagatakse liigagi palju, kahjuks dubleeritakse seda mitmest allikast. Samas kunagi pole infot liiga palju ja küll me töötleme seda ise.
- • Ei oska öelda, kas kõik liikmed saavad



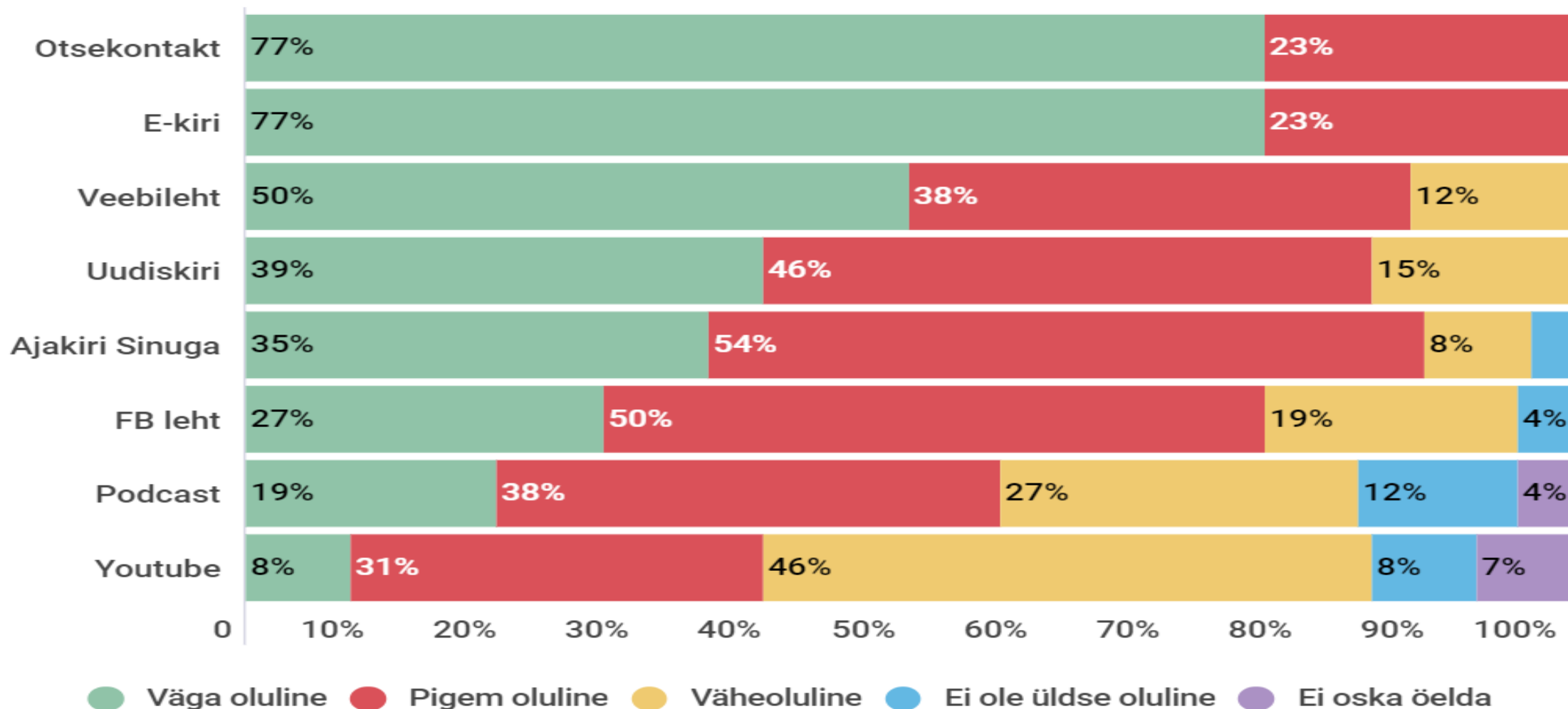
EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

EPIKoja infokanaleid iseloomustavad järgmised omadused



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Millised EPIKoja infokanalid on sinu organisatsiooni jaoks olulised?



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Millistel teemadel vajaks sinu organisatsioon 2022. aastal rohkem abi ja tuge

- Ligipääsetavus, sh viipekeelse tõlketeenuse kättesaadavus
- Organisatsiooni uute liikmete kaasamise kampaaniad
- EPIK-u esindajate kohtumised maakondlikes kodades kohapeal
- informatsioon oleks kätte saadav ka vene keeles
- Huvikaitse, kuidas rääkida ametnikele / otsustajatele puudest nii, et nad ka muredest ja probleemide tõsidusest aru saaksid.
- EPIKoja. võrgustiku liikmesorganisatsioonid vajavad värskendust, inimesed peavad leidma põhjuse, miks nad peaksid organisatsioonidesse kuuluma ja panustama. Võibolla oleks aeg mõelda mingite soodustuste peale, mida EPIKoja liikmesorganisatsioonide liikmed saaksid kasutada, liikmekaartide vm hüvede peale?
- Erinevate liikmesorganisatsioonide tegevuse ja kogemuste jagamine on andnud eelnevalt mitmeid mõtteid ja suundi, seda võiks kindlasti jätkata. Liikmeklubi raames võiks tutvustada nt olulisi muutusi seadusandluses, mis organisatsioone puudutavad (nt on muudetud MTÜ-de seadust, aga organisatsioonid ei pruugi olla jooksvalt kõigega kursis).
- Saame ise ka hakkama, kuid tahaks näha kolleege, suhelda nendega silmast-silma ja vahetada kogemusi. Objektivistest põhjustest tingituna on nõrgenenud side katuse ja liikmesorganisatsioonide vahel. Loodan, et see taastub.
- Sihtgruppideni (keskealsed ja nooremad), kes ei ole liitunud organisatsioonidega, jõudmine
- Seoses covid perioodiga pole ammu silma-silma kohtunud oma kolleegidega, selline vahetu kohtumise ja suhtlemise järele tunneme puudust, EPIK on korraldanud selliseid kokkusaamisi, aga meie kõikide turvalisuse mõttes praegu neid ei toimu, aga loodame tulevikus parematele aegadele.
- Krooniliste haigete olukord Eestis ja ravi kättesaadavus. Pandeemiaegsete- ja järgsete psühholoogiliste kriiside käsitlemine.
- Tervisekahjustustega inimesi puudutavate seadusemuudatuste selgitamine läbi koolituste
- Motivatsiooni tõstvad tegevused/koolitused ja koostegemised oleks täna väga abiks, sest 2. aastat pandeemiat on jätnud oma jälje.
- Intellektipuudega inimeste kaasamine ühiskonna läbi kõikide võimaluste ja eelkõige sporditegevuse kaudu.
- Puudega inimeste ligipääs hooldekodudele, turvakodudele ja millised muudatused on tulemas vägivalda ennetamise strateegia osas, et puudega naiste õigused oleksid eraldi välja toodud.
- koolitused ja omavaheline kogemuste vahetamine
- Organisatsiooni juhtimine, meeskonna ja liikmete kaasamine, mentorlus
- Liikmeklubid on väga vahetud, avatud ja väga vajalikud kokkusaamised. Hetkel tunneme, et ligipääsetavuse teema vajaks jätkuvat käsitlemist.
- Ligipääsetavus ja viipekeelse tõlk
- koolitused, infopäevad, ühisüritused



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE